

# CHAPITRE 1 : LES DIFFÉRENTS TYPES D'ORGANISATION

Lorsque plusieurs individus se regroupent pour réaliser un but commun, on dit qu'ils mènent une action collective. Ils décident alors de se répartir les tâches nécessaires pour atteindre ce but et de coordonner les actions de chacun (organigramme, hiérarchie).

L'**action collective organisée** implique généralement de mobiliser des ressources.

Dès lors qu'il y a une action collective organisée, nous pouvons parler d'**organisation**. Celle-ci est construite autour de son **objet social** et tournée vers la recherche de la performance. Une organisation bénéficie d'un statut juridique lui permettant d'être reconnue en tant que « personne morale » (pour « personne morale », voir votre cours de droit).

L'**objet social** est la déclaration juridique qui fixe, au moment de la création de toute organisation, l'ensemble des activités qu'elle souhaite exercer. Il s'agit en quelque sorte de sa raison d'être.

Cette déclaration juridique conditionne les activités qui lui permettront de réaliser sa finalité : générer des bénéfices, donc s'enrichir (finalité lucrative/ but lucratif) ou satisfaire l'intérêt général (finalité non-lucrative/ but non lucratif) (ex. : action humanitaire, pratique d'un sport). Il s'agit ici des **but de l'organisation**, c'est-à-dire des objectifs à atteindre qui justifient l'existence de l'organisation.

En fonction des buts recherchés, on distingue plusieurs **types d'organisations** :

- les organisations à but lucratif (**les entreprises privées**), qui recherchent du profit,
- les organisations à but non-lucratif (**les associations, ONG, syndicats**), ne recherchant pas le profit,
- et les **organisations publiques (administrations)**, également à but non-lucratif, proposant des biens et des services publics visant l'intérêt général.

Les buts d'une organisation peuvent être variés : une entreprise par exemple (organisation à but lucratif) peut également avoir d'autres buts non-lucratifs compatibles avec son activité, notamment dans une démarche de Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE, voir votre cours de management).

Les organisations sont « gouvernées ». On parle de « **gouvernement de l'organisation** » pour évoquer la manière dont l'organisation est dirigée. Il s'agit de la répartition du pouvoir entre les différents propriétaires de l'organisation. Chaque type d'organisation possède un gouvernement spécifique :

- les entreprises (assemblée des actionnaires ou conseil d'administration),
- les associations (assemblée générale des adhérents),
- et les organisations publiques (élus locaux et nationaux).

Pour veiller à ce que les dirigeants agissent dans le sens donné par le gouvernement de l'organisation, un **contrôle des dirigeants de l'organisation** est mis en place pour protéger les intérêts des propriétaires/associés/actionnaires (pour les entreprises privées), de l'État (pour une organisation publique), des membres fondateurs (Organisation de la Société Civile). Il s'agit ici d'éviter que le(s) dirigeant(s) mène(nt) des actions en faveur de ses (leurs) intérêts uniquement.

*Remarque : Avec un développement important des organisations et de leurs actions dans la vie quotidienne, les dirigeants de ces dernières doivent également prendre en considération les intérêts de l'ensemble des salariés, clients, habitants, adhérents... concernés par l'activité de l'organisation. Il s'agit des « **parties prenantes** » de l'organisation.*

Les dirigeants des organisations sont donc contrôlés dans leurs fonctions de diverses façons :

- Dans les entreprises privées, ce sont les associés et l'expert-comptable qui contrôlent le dirigeant.
- Dans une association, ce sont les membres, réunis en assemblée, qui doivent approuver les comptes et participer à un vote de confiance des membres du bureau.
- Dans une administration publique c'est la Cour des comptes qui a pour rôle de vérifier l'emploi des fonds publics et de sanctionner les manquements à leur bon usage.

## Proposition de synthèse sous forme de schéma

### 1 Qu'est-ce qu'une organisation ?



### 2 Quels sont les différents types d'organisation ?

